

Нюансы трудоустройства бывших госслужащих

Согласно п. 1 Указа Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» указанные требования должны быть выполнены работодателем при приеме на работу граждан РФ, замещавших должности федеральной государственной службы:

- включенные в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557;
- должности федеральной государственной службы, включенные в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557.

Работодатель обязан направлять письменное сообщение о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим в случае приема работника на основную работу.

Уведомлять о приеме бывшего служащего нужно при соблюдении нескольких условий:

-его должность на службе входит в перечень, утвержденный указом Президента РФ от 18.05.2009 № 557, а также в перечни утвержденные в соответствии с п. 4 Указа Президента Российской Федерации от 27 июля 2010 № 925.

-с момента увольнения не прошло двух лет;

-размер оплаты больше 100 тыс. руб. в месяц (только для договоров гражданско-правового характера).

Сообщение о заключении договора необходимо отправить в течение 10 календарных дней, начиная со следующего дня после подписания документа или фактического начала работы (ч. 4 ст. 12 Закона № 273-ФЗ).

Желательно доставить уведомление о приеме лично или заказным письмом с уведомлением. Адресатом будет отдел кадров по последнему ведомству, где служил соискатель.

Если на десятый день выпадает выходной или праздник, то можно отправить уведомление в ближайший рабочий день.

Непредставление сведений о приеме на работу бывшего госслужащего влечёт для работодателя административное наказание по статье 19.29 КоАП РФ, при этом юридическому лицу грозит крупный штраф: от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

Если работодатель заключает договор гражданско-правового характера или работник говорит, что потерял трудовую книжку, необходимо взять от него заявление о том, что он ранее не работал на государственных (муниципальных) должностях.

Этот документ в будущем докажет, что у компании не было злого умысла скрыть информацию.

Если при трудоустройстве бывший служащий не сообщил работодателю по новому месту работы о том, что в течение предшествующих двух лет замещал должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень, то работодатель, который не располагал и не должен был располагать указанными сведениями, может быть освобожден от ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. При поступлении из государственного органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в коммерческой (некоммерческой) организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ и абз. 5 ч. 1 ст. 84 ТК РФ.

Ответственность работника:

Одним из требований к государственному (муниципальному) служащему является необходимость в течение двух лет с момента ухода со службы уведомить новых работодателей о своей бывшей работе в госструктурах (ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

Неисполнение бывшим служащим требований закона влечет прекращение заключённого с ним трудового договора.